

# PRODUCTIVITY REPORT

**AIESEC TURKEY – OCTOBER 2016**



# DISCLAIMER:

## **AIESEC IN:** EAST MED, GAZIANTEP

Didn't update the Talent Tracker, so this report does not include any analysis for these LCs.

# PRODUCTIVITY FOR REALISATIONS

## SEPTEMBER

RE	oGIP	iGIP	oGCDP	iGCDP	Back office	Overall
Adana	0,40	0,67	0,40	0,00	0,60	0,41
Ankara	0,29	0,30	0,25	0,00	0,88	0,34
Antalya	1,00	3,00	0,75	0,00	0,50	1,05
Bursa	0,00	0,71	2,25	0,00	2,00	0,99
Denizli	0,00	0,08	0,00	0,00	1,00	0,22
East Med.	#VALUE!	#VALUE!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#VALUE!
Eskisehir	0,00	1,80	0,33	0,00	1,71	0,77
Gaziantep	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Kocaeli	0,50	2,67	0,00	1,50	2,40	1,41
Istanbul	0,00	0,50	1,50	0,00	2,60	0,92
Ist. Asia	0,50	0,08	0,46	0,00	0,83	0,38
Izmir	0,50	0,29	1,57	0,00	0,94	0,66
Trabzon	#VALUE!	#VALUE!	0,14	0,00	0,17	#VALUE!
TURKEY	oGIP	iGIP	oGCDP	iGCDP	BO	Overall
	0,28	0,55	0,64	0,06	1,07	0,52

## OCTOBER

RE	oGIP	iGIP	oGCDP	iGCDP	Back office	Overall
Adana	0,00	0,08	0,00	0,00	0,04	0,02
Ankara	0,25	0,71	0,21	0,00	0,86	0,41
Antalya	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Bursa	0,00	0,28	0,04	0,00	0,30	0,12
Denizli	0,00	0,11	0,00	0,00	0,09	0,04
East Med.	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Eskisehir	0,00	0,31	0,00	0,00	0,25	0,11
Gaziantep	0,00	0,20	0,00	0,00	0,17	0,07
Kocaeli	0,50	1,67	0,67	0,17	1,67	0,93
Istanbul	0,12	0,30	0,10	0,00	0,35	0,17
Ist. Asia	0,10	0,33	0,00	0,00	0,16	0,12
Izmir	0,18	0,33	0,12	0,00	0,47	0,22
Trabzon	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
TURKEY	oGIP	iGIP	oGCDP	iGCDP	BO	Overall
	0,11	0,34	0,06	0,01	0,29	0,16

# PRODUCTIVITY FOR APPROVES

## SEPTEMBER

APP	oGIP	iGIP	oGCDP	iGCDP	Back office	Overall
Adana	0,40	1,00	0,40	0,00	0,70	0,50
Ankara	0,29	1,00	0,38	0,00	1,88	0,71
Antalya	0,00	0,00	0,50	0,00	0,14	0,13
Bursa	0,00	0,43	0,00	0,00	0,43	0,17
Denizli	0,00	0,15	0,00	0,00	0,20	0,07
East Med.	#VALUE!	#VALUE!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#VALUE!
Eskisehir	0,00	1,40	0,00	0,00	1,00	0,48
Gaziantep	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Kocaeli	0,00	1,33	0,25	1,00	1,40	0,80
Istanbul	0,00	0,50	0,67	0,00	1,60	0,55
Ist. Asia	0,00	0,17	0,08	0,00	0,25	0,10
Izmir	0,25	0,57	1,00	0,00	0,75	0,51
Trabzon	#VALUE!	#VALUE!	0,00	0,00	0,00	#VALUE!
TURKEY	oGIP	iGIP	oGCDP	iGCDP	BO	Overall
	0,13	0,59	0,27	0,04	0,68	0,34

## OCTOBER

APP	oGIP	iGIP	oGCDP	iGCDP	Back office	Overall
Adana	0,08	0,08	0,00	0,00	0,08	0,05
Ankara	0,13	0,12	0,36	0,00	0,45	0,21
Antalya	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Bursa	0,00	0,17	0,07	0,86	0,43	0,31
Denizli	0,00	0,22	0,11	0,63	0,73	0,34
East Med.	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Eskisehir	0,00	0,23	0,12	1,00	0,50	0,37
Gaziantep	0,00	0,20	0,00	0,00	0,17	0,07
Kocaeli	0,75	1,00	0,67	2,83	0,00	1,05
Istanbul	0,18	0,45	0,60	0,21	0,96	0,48
Ist. Asia	0,10	0,00	0,36	0,38	0,31	0,23
Izmir	0,18	0,27	0,24	0,86	1,16	0,54
Trabzon	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!
TURKEY	oGIP	iGIP	oGCDP	iGCDP	BO	Overall
	0,12	0,21	0,17	0,40	0,42	0,27

# PRODUCTIVITY FOR BD RAISES

## SEPTEMBER

Overall	RAISE
0,33	Adana
0,67	Ankara
0,00	Antalya
0,00	Bursa
0,18	Denizli
#VALUE!	East Med.
0,57	Eskisehir
#VALUE!	Gaziantep
0,67	Kocaeli
0,20	Istanbul
0,00	Ist. Asia
0,44	Izmir
#VALUE!	Trabzon
BD	
0,31	

## OCTOBER

Overall	Open
0,13	Adana
0,00	Ankara
0,00	Antalya
#DIV/0!	Bursa
0,00	Denizli
#DIV/0!	East Med.
0,06	Eskisehir
0,00	Gaziantep
0,00	Kocaeli
0,17	Istanbul
0,08	Ist. Asia
0,14	Izmir
#DIV/0!	Trabzon
BD	
0,10	

# GENERAL CONCLUSIONS:

This month, we increased our membership by 636 people (that's a looooooot of people :D), which means that **naturally**, our productivity **would** decrease.

Still, it's so important that you use all your newbies in the best efficient way possible. The induction took in average 6 days, which was good. So now let's perform! :)

If you are LCVP X and is reading this, please have weekly productivity meetings with your LCVP TM.

If you are LCVP TM and is reading this, please have weekly productivity meetings with your LCVP Xs

If you are LCP and is reading this, please make sure your Exchangers have weekly productivity meetings with your LCVP TM.

# HOW TO IMPROVE PRODUCTIVITY?

Coaching & mentoring (empowerment)

Change structures

**Clear leadership & supervision**

Improve the team experience

**Processes efficiency**

Increase resources needed (for example, investments)

Training & education

“Just do it” attitude

**Change of functional strategy**

**IF YOU HAVE QUESTIONS, PLEASE CONTACT MCVP TM, RITA AZEVEDO**

**THANK YOU!**